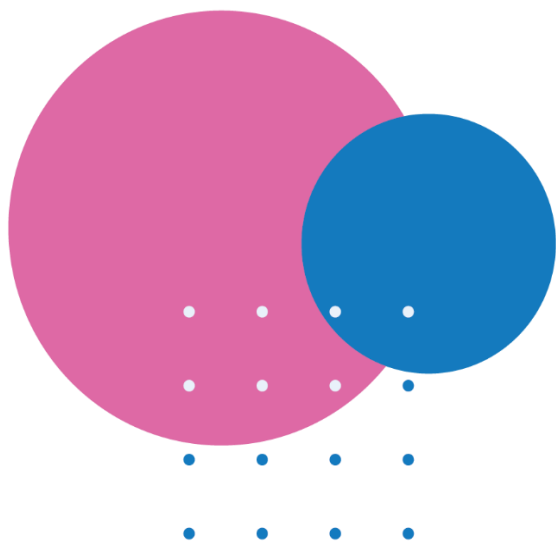




ACCIONES FORMATIVAS ENMARCADAS NO CAMPUS EN LÍNEA EN MATERIA DE IGUALDADE LABORAL

01/06/2024

CONTIDO

1. Contexto	1
2. Accións formativas 2021-2024	2
I. Cursos formativos	4
Curso básico en igualdade laboral (8h)	5
Curso avanzado en igualdade laboral (35h).....	6
Curso teórico-práctico sobre a prevención e o tratamento de acoso sexual e por razón de sexo no traballo (10h).....	8
Curso teórico-práctico sobre a prevención e tratamento do acoso sexual e por razón de sexo no traballo para as Asociacións de Síndrome de Down (10h)	9
Curso teórico-práctico sobre a prevención e tratamento do acoso sexual e por razón de sexo no traballo para a Asociación de Servizos de Prevención de Galicia (10h).....	10
Curso teórico-práctico para a protección integral da liberdade sexual e da integridade moral no traballo (5h).....	11
Curso teórico práctico para a protección integral da liberdade sexual e da integridade moral no traballo para a Asociación de Servizos de Prevención de Galicia (5h).....	12
Principios en igualdade para entidades de atención a persoas con discapacidade intelectual e o desenvolvemento de Galicia. A igualdade salarial (5h).....	13
A Igualdade e corresponsabilidade nos procesos de traballo en entidades de atención a persoas con discapacidade intelectual e o desenvolvemento de Galicia (5h).....	14
Intervención, emprendemento feminino e plans de igualdade en entidades de atención a persoas con discapacidade intelectual e o desenvolvemento de Galicia (5h).....	15
Curso de prevención e sensibilización fronte ao acoso laboral (3h)	16
Curso teórico práctico para a protección integral da liberdade sexual e da integridade moral e acoso sexual e por razón de sexo no traballo (15h).....	17
II. Talleres formativos	19
Taller 1. O principio de igualdade: orixe sociocultural das diferencias de xénero. Situación xeral do emprego feminino/coidados (4h)	21
Taller 2. A igualdade de oportunidades e a prohibición de discriminación. Normativa. Concepto de plan de igualdade. Negociación colectiva (4h)	22
Taller 3. A diagnose dos plans de igualdade. A aplicación da perspectiva de xénero na análise de información cuantitativa e cualitativa necesaria (4h)	23

Taller 4. A aplicación da perspectiva de xénero no proceso de selección e a contratación nas empresas (4h)	24
Taller 5. A clasificación profesional con perspectiva de xénero (4h)	25
Taller 6. A formación nas empresas con perspectiva de xénero (4h)	26
Taller 7. A promoción profesional con perspectiva de xénero (4h)	27
Taller 8. A diagnose e a mellora das condicións de traballo mediante o plan de igualdade (5,5h)	28
Taller 9. A corresponsabilidade: o eixe central da igualdade laboral (4h)	29
Taller 10. Desafíos e oportunidades para un mercado de traballo sen estereotipos de xénero (2h)	30
Taller 11. Día europeo para a igualdade salarial: Nin é o mesmo Nin igual da igual (2h) ..	31
Taller 12. A linguaxe inclusiva no ámbito laboral (2h)	32
Taller 13. A prevención de riscos laborais con perspectiva de xénero (2,5h)	33
Taller 14. O rexistro dos plans de igualdade (2h)	34
Taller 15. O teletraballo e a desconexión dixital (2h)	35
Taller 16. Protección social e igualdade (4h)	36
Taller 17. A violencia de xénero nos plans de igualdade (2h)	37
Taller 18. A igualdade de trato no emprego público (2h)	38
Taller 19. Protección da igualdade laboral polos Tribunais e pola Inspección de Traballo (3.5h)	39
Taller 20. Patriarcado e estrutura social: Repercusións a nivel laboral (2h)	40
Taller 21. Convenio 190 OIT un documento fundamental na igualdade laboral entre mulleres e homes (2h)	41
Taller 22. Idadismo e mercado laboral. Discriminación e protección da saúde (2h)	42
Taller 23. Plan de diversidade. A realidade LGTBI na contorna laboral (4h)	43
Taller 24. A Intelixencia artificial con perspectiva de xénero. Un desafío no ámbito laboral (2,5h)	44
Taller 25.- Lei para a igualdade efectiva de mulleres e homes en Galicia: emprego en igualdade (2h)	45
Taller 26.- A necesidade da linguaxe inclusiva para axudar a construír unha nova sociedade (2h)	46
3. O Campus en cifras.....	47

1. Contexto

O **Campus en liña en igualdade laboral** é un espazo dixital de formación dirixido a fomentar, formar e sensibilizar á sociedade na igualdade laboral efectiva entre homes e mulleres a través de accións formativas gratuítas enmarcadas en diferentes ámbitos como son a conciliación e a corresponsabilidade , ou rexistro retributivo, ou acoso laboral, ou teletraballo, etc

Coa implantación do campus en liña pretendese:

- **Sensibilizar á sociedade na igualdade laboral** achegando conceptos e teorías básicas sobre esta materia co fin de fomentar a reflexión e un cambio de actitudes e valores que promovan o fin das desigualdades laborais entre mulleres e homes.
- **Integrar a igualdade laboral en todos os ámbitos da sociedade**, facilitando a profesionais de diferentes ámbitos unha formación para incorporar a diversidade e a non discriminación na súa práctica profesional de tal xeito que se impulse un tecido empresarial máis responsable e un emprego de calidade.
- **Ofrecer o material preciso para** que as persoas participantes poidan **desenvolver os coñecementos necesarios sobre a materia de maneira non presencial**, optimizando a educación en canto a tempo e organización, e poidan obter coñecementos básicos que lle permitan aplicar o principio de igualdade no seu exercicio profesional

Tratase en definitiva dun espazo virtual de aprendizaxe que favorece os procesos comunicativos e aprendizaxes compartidas, posibilitando deste xeito unha **construción significativa e colaborativa de coñecemento**.

Dende a posta en marcha do Campus On line (finais do 2021) , impulsáronse numerosas accións formativas en liña no campo da sensibilización en materias vinculadas á igualdade laboral e ás relacións laborais que tivo unha excelente acollida, tal e como queda acreditado na elevada participación de asistentes aos diferentes cursos e talleres formativos

Ditas actividades permitiron:

- Por unha banda, contar cun conxunto de contidos de gran interese en materias tales como a igualdade laboral, rexistro retributivo e outras materias de relevancia.
 - Doutra banda, contar cunha ampla base de datos de persoas e entidades interesadas e con necesidades adicionais de información e formación que poden ser atendidas en futuras accións que se programen desde a Secretaría Xeral de Emprego e Relacións Laborais.
- Cumpre sinalar que **actualmente, xa son máis de 6.000 persoas as que están adheridas ao Campus On line**.

2. Accións formativas 2021-2024

Dende finais do 2021 ata a actualidade leváronse a cabo un total de **81 accións formativas**. (55 cursos e 26 talleres formativos)

TALLERES FORMATIVOS	Duración	Nº Edicións
Taller 1.- O principio de igualdade: orixe socio cultural das diferenzas de xénero. Situación xeral do emprego feminino/coidados	4h	1
Taller 2.- A igualdade de oportunidades e a prohibición de discriminación. Normativa. Concepto de plan de igualdade. Negociación colectiva	4h	1
Taller 3.- O diagnóstico dos plans de igualdade. A aplicación da perspectiva de xénero na análise da información cuantitativa e cualitativa necesaria	4h	1
Taller 4.- A aplicación da perspectiva de xénero no proceso de selección e a contratación nas empresas	4h	1
Taller 5.- A clasificación profesional con perspectiva de xénero	4h	1
Taller 6.- A formación nas empresas con perspectiva de xénero	4h	1
Taller 7.- A promoción profesional con perspectiva de xénero	4h	1
Taller 8.- O diagnóstico e a mellora das condicións de traballo mediante o plan de igualdade	5,5h	1
Taller 9.- A Corresponsabilidade: o eixe central da igualdade laboral	4h	1
Taller 10.- Desafíos e oportunidades para un mercado de traballo sen estereotipos de xénero_ VIGO	2h	1
Taller 11.- Día europeo para a igualdade salarial: Nin é o mesmo Nin da igual_ A CORUÑA	2h	1
Taller 12.- A linguaxe inclusiva no ámbito laboral	2h	1
Taller 13.- A prevención de Riscos Laborais con perspectiva de xénero_ LUGO	2,5h	1
Taller 14.- O rexistro dos plans de igualdade	2h	1
Taller 15.- O Teletraballo e a desconexión dixital_ PONTEVEDRA	2h	1
Taller 16.- Protección social e igualdade	4h	1
Taller 17.- A violencia de xénero nos plans de igualdade_ OURENSE	2h	1
Taller 18.- A igualdade de trato no emprego público	2h	1
Taller 19.- A protección da igualdade laboral polos tribunais e pola Inspección de Traballo	3,5h	1
Taller 20. Patriarcado e estrutura social: Repercusións a nivel laboral_ SANTIAGO DE COMPOSTELA	2h	1
Taller 21. Convenio 190 OIT Un documento fundamental na igualdade laboral entre mulleres e homes_ VIGO	2h	1
Taller 22. Idadismo e mercado laboral. Discriminación e protección da saúde_ A CORUÑA	2h	1
Taller 23. Plan de diversidade. A realidade LGTBI na contorna laboral _VIGO	4h	1
Taller 24. Intelixencia artificial con perspectiva de xénero. Un desafío no ámbito laboral_ A CORUÑA	2,5h	1
Taller 25. A Lei para a igualdade efectiva de mulleres e homes de Galicia: Emprego en igualdade_ LUGO	2h	1
Taller 26. A necesidade da linguaxe inclusiva para axudar a construír unha nova sociedade_ OURENSE	2h	1
TOTAL		26

CURSOS FORMATIVOS	Duración	Nº Edicións
Curso básico en Igualdade Laboral	8h	14
Curso avanzando en Igualdade Laboral	35h	9
Curso teórico-práctico sobre a prevención e tratamento do acoso sexual e por razón de sexo no traballo	10h	13
Curso teórico-práctico sobre a prevención e tratamento do acoso sexual e por razón de sexo no traballo para a Asociación do Síndrome de Down	10h	1
Curso teórico-práctico sobre a prevención e tratamento do acoso sexual e por razón de sexo no traballo para a Asociación de Servizos de Prevención de Galicia	10h	1
Curso teórico práctico para a protección integral da liberdade sexual e da integridade moral no traballo	5h	5
Curso teórico práctico para a protección integral da liberdade sexual e da integridade moral no traballo para a Asociación de Servizos de Prevención de Galicia	5h	1
Curso teórico práctico para a protección integral da liberdade sexual e da integridade moral e acoso sexual e por razón de sexo no traballo	15h	7
Curso de prevención e sensibilización fronte ao acoso laboral para a Asociación de Síndrome de Down	3h	1
Principios en igualdade para entidades de atención a persoas con discapacidade intelectual e o desenvolvemento de Galicia. A igualdade salarial	5h	1
A Igualdade e corresponsabilidade nos procesos de traballo en entidades de atención a persoas con discapacidade intelectual e o desenvolvemento de Galicia	5h	1
Intervención, emprendemento feminino e plans de igualdade en entidades de atención a persoas con discapacidade intelectual e o desenvolvemento de Galicia	5h	1
TOTAL		55

A continuación descríbese a estrutura de **cada unha das accións formativas**:

I. Cursos formativos

Na seguinte sección, preséntase as fichas descritivas dos cursos impartidos en materia de igualdade laboral no campus de formación ao longo do período de tempo comprendido entre as anualidades 2021 e 2024

Curso	Nº Edicións	Nº Persoas Certificadas
Curso básico en Igualdade Laboral (8h)	14	2.908
Curso avanzando en Igualdade Laboral (35h)	9	886
Curso teórico-práctico sobre a prevención e tratamento do acoso sexual e por razón de sexo no traballo (10 h)	13	572
Curso teórico-práctico sobre a prevención e tratamento do acoso sexual e por razón de sexo no traballo para a Asociación do Síndrome de Down (10 h)	1	33
Curso teórico-práctico sobre a prevención e tratamento do acoso sexual e por razón de sexo no traballo para a Asociación de Servizos de Prevención de Galicia (10 h)	1	50
Curso teórico práctico para a protección integral da liberdade sexual e da integridade moral no traballo (5h)	5	252
Curso teórico práctico para a protección integral da liberdade sexual e da integridade moral no traballo para a Asociación de Servizos de Prevención de Galicia (5h)	1	9
Principios en igualdade para entidades de atención a persoas con discapacidade intelectual e o desenvolvemento de Galicia. A igualdade salarial (5h)	1	31
A Igualdade e corresponsabilidade nos procesos de traballo en entidades de atención a persoas con discapacidade intelectual e o desenvolvemento de Galicia (5h)	1	17
Intervención, emprendemento feminino e plans de igualdade en entidades de atención a persoas con discapacidade intelectual e o desenvolvemento de Galicia (5h)	1	28
Curso de prevención e sensibilización fronte ao acoso laboral para a Asociación de Síndrome de Down (3h)	1	84
Curso teórico práctico para a protección integral da liberdade sexual e da integridade moral e acoso sexual e por razón de sexo no traballo (15h)	7	383

Curso básico en igualdade laboral (8h)

Formación básica de 8 horas en materia de Igualdade Laboral a través da cal se pretende axudar ao tecido empresarial a adaptarse á nova normativa estatal en materia de igualdade, facilitándolle os coñecementos necesarios sobre a negociación dos plans de igualdade, diagnose, igualdade retributiva, medidas para fomentar a igualdade laboral e protocolos para loitar contra o acoso sexual e por razón de sexo.

Público obxectivo: Persoal laboral de pemes galegas e interlocutores sociais de Galicia.

Contido: O curso está composto por 3 módulos

Módulo 1: Negociación do Plan de Igualdade

- ✓ Referencia breve á normativa reguladora (Lei de igualdade, reforma do ano 2019 e RD 901 e 902/20)
- ✓ Que é un Plan de Igualdade
- ✓ Obrigatoriedade e voluntariedade na negociación de Plans de Igualdade
- ✓ Determinación do número de persoas que compoñen o cadro de persoal
- ✓ Prazos para levar a cabo a negociación
- ✓ Comisións negociadoras
- ✓ Competencias das Comisións Negociadoras
- ✓ Procedemento de negociación
- ✓ Dereitos e obrigas das persoas negociadoras

Módulo 2: Contido do Plan de Igualdade. Seguimento e avaliación

- ✓ Contidos dos Plans de igualdade. A diagnose. Contido mínimo
- ✓ Vixencia e duración
- ✓ Seguimento e avaliación. A importancia do seguimento
- ✓ Revisión do Plan Rexistro
- ✓ Práctica sobre un plan real

Módulo 3: Rexistro e auditoría retributiva

- ✓ Igualdade retributiva. Rexistro salarial e auditoría salarial
- ✓ Principio de transparencia retributiva
- ✓ Obriga de igual retribución por traballo de igual valor
- ✓ Normas xerais sobre o rexistro retributivo
- ✓ Rexistro retributivo nas empresas con auditoría retributiva
- ✓ Concepto de auditoría retributiva
- ✓ Contido de auditoría retributiva
- ✓ Valoración de postos de traballo
- ✓ Alcance da tutela administrativa e xudicial
- ✓ Protocolo de prevención de acoso sexual e por razón de sexo

Docentes

- Sandra García Lombardía, Inspectora de traballo e seguridade social.
- María Ángeles García Pérez, Consultora especializada en materia de igualdade
- María Teresa Pedrosa Silva, Inspectora de traballo e seguridade social.

Curso avanzado en igualdad laboral (35h)

Formación en liña de 35 horas en materia de Igualdade Laboral a través da cal se pretende facilitar ao tecido empresarial a incorporación da igualdade laboral, afondado nos coñecementos necesarios en todos os aspectos que conleva a elaboración dun plan de igualdade.

Tratase dunha ampliación do contido do curso básico de igualdade laboral de 8 horas de duración no que se profundará sobre as temáticas desenvoltas no mesmo:

- Negociación do Plan de Igualdade
- Contido do Plan de Igualdade. Seguimento e avaliación
- Rexistro e auditoría retributiva.

Público obxectivo: Persoal laboral de pemes galegas e interlocutores sociais de Galicia.

Contido: O curso está composto polos seguintes módulos

Módulo I. Conceptos básicos da igualdade de oportunidades

Módulo II. Aproximación á normativa en materia de igualdade nas relacións laborais e problemática actual.

Módulo III. Negociacións dos plans de igualdade. Plans de igualdade no ámbito público e privado.

Módulo IV. Contido do plan de igualdade. A diagnose.

- Clase práctica sobre informes de diagnose e resumen da diagnose.
- Charla maxistral sobre a Diagnose e a negociación dos plans
- A PRL con enfoque de xénero.

Módulo V . Igualdade retributiva

- Clase práctica sobre informes de rexistro e auditoría retributiva
- Charla maxistral sobre a igualdade retributiva

Módulo VI. Acoso sexual, acoso psicolóxico e violencia de xénero no lugar de traballo

Módulo VII. Medidas de igualdade. Seguimento e avaliación. A importancia do seguimento. Revisión do plan

- Clase práctica de medidas de igualdade
- Rexistro dos plans de igualdade
- Charla maxistral sobre as medidas de igualdade

Docentes

- Ana Isabel Pérez Simal, Delegada de CCOO de Galicia
- Emma Rodríguez Rodríguez, Profesora de Dereito do traballo e da Seguridade Social da Universidade de Vigo
- Jaime Cabeza Pereiro, Profesor catedrático do Dereito do traballo e da Seguridade Social da Universidade de Vigo
- Teresa Pedrosa Silva, Inspectora de traballo e seguridade social

- Miryam Garabito Cociña, Xefa de sección de Hixiene Industrial e Técnicas Analíticas. Centro ISSGA Lugo. Xunta de Galicia
- Jose Fernando Lousada Arochena, Maxistrado no Tribunal Superior de Xustiza de Galicia
- Sandra Garcia Lombardia, Inspectora de traballo e seguridade social
- Mónica González Otero, Inspectora de traballo e seguridade social
- Maria Del Carmen Sixto Vilas, Xefa de servizo de Relacións Laborais e Seguridade e Saúde Laboral da Consellería de Emprego e Igualdade. Xunta de Galicia
- Tania Bastón Vilas, Xefa da Unidade Administrativa de Igualdade da Dirección Xeral de Relacións Laborais
- María Hermo, Consultora especializada en materia de igualdade laboral do Grupo Galejob

Curso teórico-práctico sobre a prevención e o tratamento de acoso sexual e por razón de sexo no traballo (10h)

Este curso permite ás persoas participantes afondar en conceptos de acoso sexual e por razón de sexo, facilitando a identificación de condutas que poden ser constitutivas do mesmo.

Ase mesmo, nesta formación trátanse as consecuencias xurídicas do acoso e a súa tipificación no orde penal e administrativo, así como a aplicación de políticas de prevención e tratamento do acoso sexual e por razón de sexo no traballo, proporcionando ás persoas participantes ás ferramentas e modelos para a posta en práctica de ditas políticas e as orientacións prácticas para a investigación de situacións de acoso sexual e por razón de sexo no traballo.

Público obxectivo: Responsables da implantación do protocolo de prevención e actuación por acoso laboral

Contido: O contido deste curso esta desagregado en sete temas vinculados á materia:

- ✓ Tema 1: O acoso sexual e o acoso por razón de sexo no traballo: marco normativo, conceptualización, elementos e exemplos de condutas.
- ✓ Tema 2: Obrigas das empresas, da representación legal das persoas traballadoras e das persoas traballadoras ante o acoso sexual e por razón de sexo no traballo.
- ✓ Tema 3: A integración da prevención do acoso sexual e por razón de sexo na xestión da prevención de riscos laborais na empresa.
- ✓ Tema 4: O protocolo para a prevención e tratamento das situacións de acoso sexual e por razón de sexo no traballo.
- ✓ Tema 5: A tutela administrativa e xudicial ante as situacións de acoso sexual e por razón de sexo no traballo.
- ✓ Tema 6: O acoso sexual e por razón de sexo nas Administracións Públicas: especialidades.
- ✓ Tema 7: O acoso sexual e por razón de sexo como manifestación da violencia de xénero no lugar de traballo: consecuencias xurídicas e protección das vítimas.

Docente: Sandra García Lombardía, Inspectora de traballo e seguridade social

Curso teórico-práctico sobre a prevención e tratamento do acoso sexual e por razón de sexo no traballo para as Asociacións de Síndrome de Down (10h)

Este curso permite ás persoas traballadoras das Asociacións de Síndrome de Down aprofundar en conceptos de acoso sexual e por razón de sexo, facilitando a identificación de condutas que poden ser constitutivas do mesmo.

Ase mesmo, nesta formación trátanse as consecuencias xurídicas do acoso e a súa tipificación no orde penal e administrativo, así como a aplicación de políticas de prevención e tratamento do acoso sexual e por razón de sexo no traballo, proporcionando ás persoas participantes ás ferramentas e modelos para a posta en práctica de ditas políticas e as orientacións prácticas para a investigación de situacións de acoso sexual e por razón de sexo no traballo.

Publico obxectivo: Persoas con responsabilidades e que forman parte das comisións de seguimento de cada un dos protocolos das entidades Down de Galicia

Contido: O curso está composto por sete temas vinculados á materia:

- ✓ Tema 1: O acoso sexual e o acoso por razón de sexo no traballo: marco normativo, conceptualización, elementos e exemplos de condutas.
- ✓ Tema 2: Obrigas das empresas, da representación legal das persoas traballadoras e das persoas traballadoras ante o acoso sexual e por razón de sexo no traballo.
- ✓ Tema 3: A integración da prevención do acoso sexual e por razón de sexo na xestión da prevención de riscos laborais na empresa.
- ✓ Tema 4: O protocolo para a prevención e tratamento das situacións de acoso sexual e por razón de sexo no traballo.
- ✓ Tema 5: A tutela administrativa e xudicial ante as situacións de acoso sexual e por razón de sexo no traballo.
- ✓ Tema 6: O acoso sexual e por razón de sexo nas Administracións Públicas: especialidades.
- ✓ Tema 7: O acoso sexual e por razón de sexo como manifestación da violencia de xénero no lugar de traballo: consecuencias xurídicas e protección das vítimas.

Docente: Sandra García Lombardía, Inspectora de traballo e seguridade social

Curso teórico-práctico sobre a prevención e tratamento do acoso sexual e por razón de sexo no traballo para a Asociación de Servizos de Prevención de Galicia (10h)

Este curso, totalmente gratuíto, permite ás persoas participantes afondar en conceptos de acoso sexual e por razón de sexo, facilitando a identificación de condutas que poden ser constitutivas do mesmo.

Ase mesmo, nesta formación trátanse as consecuencias xurídicas do acoso e a súa tipificación no orde penal e administrativo, así como a aplicación de políticas de prevención e tratamento do acoso sexual e por razón de sexo no traballo, proporcionando ás persoas participantes ás ferramentas e modelos para a posta en práctica de ditas políticas e as orientacións prácticas para a investigación de situacións de acoso sexual e por razón de sexo no traballo.

Público obxectivo: Responsables da implantación do protocolo de prevención e actuación por acoso laboral da Asociación de Servizos de Prevención de Galicia

Contido: O curso está composto por sete temas vinculados á materia:

- ✓ Tema 1: O acoso sexual e o acoso por razón de sexo no traballo: marco normativo, conceptualización, elementos e exemplos de condutas.
- ✓ Tema 2: Obrigas das empresas, da representación legal das persoas traballadoras e das persoas traballadoras ante o acoso sexual e por razón de sexo no traballo.
- ✓ Tema 3: A integración da prevención do acoso sexual e por razón de sexo na xestión da prevención de riscos laborais na empresa.
- ✓ Tema 4: O protocolo para a prevención e tratamento das situacións de acoso sexual e por razón de sexo no traballo.
- ✓ Tema 5: A tutela administrativa e xudicial ante as situacións de acoso sexual e por razón de sexo no traballo.
- ✓ Tema 6: O acoso sexual e por razón de sexo nas Administracións Públicas: especialidades.
- ✓ Tema 7: O acoso sexual e por razón de sexo como manifestación da violencia de xénero no lugar de traballo: consecuencias xurídicas e protección das vítimas.

Docente: Sandra García Lombardía, Inspectora de traballo e seguridade social

Curso teórico-práctico para a protección integral da liberdade sexual e da integridade moral no traballo (5h)

Este **curso formativo de 5h de duración** permite ás persoas participantes afondar sobre a protección integral da liberdade sexual e da integridade moral no traballo.

Público obxectivo: Responsables da implantación do protocolo de prevención e actuación por acoso laboral

Contido:

1.- Obrigacións empresariais de prevención e protección fronte ás condutas contra a liberdade sexual e a integridade moral no traballo:

- 1.1. O artigo 48 da O 3/2007, para a igualdade efectiva entre mulleres e homes, e a súa reforma pola O 10/2022, de garantía integral da liberdade sexual.
- 1.2. Implicacións da ratificación do Convenio 190 da OIT sobre violencia e acoso no mundo do traballo.
- 1.3. O tratamento destas condutas desde a perspectiva da prevención de riscos laborais.

2.- Os protocolos ou procedementos para a prevención e tratamento das condutas contra a liberdade sexual e a integridade moral no traballo

- 2.1. Delimitación do ámbito obxectivo de aplicación dos protocolos: tipoloxía de condutas contra a liberdade sexual e a integridade moral que poden darse no ámbito laboral.
- 2.2. Delimitación do ámbito subxectivo dos protocolos: suxeitos activos e pasivos das condutas.
- 2.3. Medidas preventivas
- 2.4. Procedementos de actuación
- 2.5. Medidas de apoio ás vítimas
- 2.6. Dereitos laborais das vítimas de violencias sexuais

3.- Tutela administrativa e xudicial da liberdade sexual e a integridade moral no traballo

Docente: Sandra García Lombardía, Inspectora de traballo e seguridade social

Curso teórico práctico para a protección integral da liberdade sexual e da integridade moral no traballo para a Asociación de Servizos de Prevención de Galicia (5h)

Este curso permite ás persoas participantes afondar sobre a protección integral da liberdade sexual e da integridade moral no traballo.

Público obxectivo: Responsables da implantación do protocolo de prevención e actuación por acoso laboral. Deberá dispoñer do certificado de aproveitamento do curso teórico-práctico sobre a prevención e tratamento do acoso sexual e por razón de sexo no traballo

Contido:

1.- Obrigacións empresariais de prevención e protección fronte ás condutas contra a liberdade sexual e a integridade moral no traballo:

- 1.1. O artigo 48 da O 3/2007, para a igualdade efectiva entre mulleres e homes, e a súa reforma pola O 10/2022, de garantía integral da liberdade sexual.
- 1.2. Implicacións da ratificación do Convenio 190 da OIT sobre violencia e acoso no mundo do traballo.
- 1.3. O tratamento destas condutas desde a perspectiva da prevención de riscos laborais.

2.- Os protocolos ou procedementos para a prevención e tratamento das condutas contra a liberdade sexual e a integridade moral no traballo

- 2.1. Delimitación do ámbito obxectivo de aplicación dos protocolos: tipoloxía de condutas contra a liberdade sexual e a integridade moral que poden darse no ámbito laboral.
- 2.2. Delimitación do ámbito subxectivo dos protocolos: suxeitos activos e pasivos das condutas.
- 2.3. Medidas preventivas
- 2.4. Procedementos de actuación
- 2.5. Medidas de apoio ás vítimas
- 2.6. Dereitos laborais das vítimas de violencias sexuais

3.- Tutela administrativa e xudicial da liberdade sexual e a integridade moral no traballo

Docente: Sandra García Lombardía, Inspectora de traballo e seguridade social

Principios en igualdade para entidades de atención a persoas con discapacidade intelectual e o desenvolvemento de Galicia. A igualdade salarial (5h)

Formación en liña de 5 horas en materia de Igualdade Laboral a través da cal se pretende afondar sobre a igualdade salarial para entidades de atención a persoas con discapacidade intelectual e o desenvolvemento de Galicia.

Público obxectivo: Persoal das entidades de atención de persoas con discapacidade intelectual

Contido

Parte 1. O principio de igualdade: orixe socio cultural das diferenzas de xénero. Situación xeral do emprego feminino/coidados.

- Contexto e marco normativo, obrigas legais.
- Conceptos xerais: sexo/xénero, patriarcado, androcentrismo, heteronorma, sexualidades normativas e non normativas, o proceso de socialización de xénero na construción de identidades, feminidades e masculinidades hexemónicas. novas masculinidades, postmachismo e neomoachismo.
- Aproximación á perspectiva de xénero: la construción social y cultural, historia, feminismos e teorías de xénero, desigualdades e discriminacións de xénero,
- Principios sobre igualdade de xénero e situación do mercado laboral. Conceptos xerais: división sexual do traballo. Traballos masculinizados e feminizados. O teito de cristal. A Fenda salarial.
- Os coidados. Datos estatísticos.
- Necesidade dos plans de igualdade.

Parte 2. A igualdade retributiva

- Principio de transparencia retributiva e igualdade retributiva
- principio de igual retribución por traballo de igual valor.
- A valoración de postos de traballo
- rexistro retributivo
- A Auditoría retributiva
- Exemplos prácticos

Docentes

- **Mónica González Otero.** Inspectora de traballo e seguridade social
- **Sandra García Lombardía.** Inspectora de traballo e seguridade social

A Igualdade e corresponsabilidade nos procesos de traballo en entidades de atención a persoas con discapacidade intelectual e o desenvolvemento de Galicia (5h)

Formación en liña de 5 horas en materia de Igualdade Laboral a través da cal se pretende afondar sobre o principio de igualdade na conciliación e no exercicio corresponsable das tarefas de coidado para entidades de atención a persoas con discapacidade intelectual e o desenvolvemento de Galicia.

Público obxectivo: Persoal das entidades de atención de persoas con discapacidade intelectual

Contido

- Conciliación e corresponsabilidade
- Accións positivas e boas prácticas
- A linguaxe inclusiva

Docentes

- **Emma Rodríguez Rodríguez**, Profesora de Dereito do traballo e da Seguridade Social da Universidade de Vigo. Vocal asesora no Ministerio de Trabajo e Economía Social
- **Noelia López Álvarez**. Consultora de RSE e Sustentabilidade. intheMOVE. Consultoría de Estrategia Responsable e Innovación Social

Intervención, emprendemento feminino e plans de igualdade en entidades de atención a persoas con discapacidade intelectual e o desenvolvemento de Galicia (5h)

Formación en liña de 5 horas en materia de Igualdade Laboral a través da cal se pretende afondar sobre o contido e medidas dos plans de igualdade, o emprendemento feminino e a intervención nas entidades de atención a persoas con discapacidade intelectual e o desenvolvemento de Galicia.

Público obxectivo: Persoal das entidades de atención de persoas con discapacidade intelectual

Contido

Módulo asíncrono: A diagnose e as medidas de igualdade nos plans de igualdade

Parte 1. Charla maxistral sobre a diagnose e a negociación dos Plans

Parte 2. Charla maxistral sobre as medidas de igualdade

Módulo síncrono: O emprendemento feminino e Intervención

Parte 1. Fomento do emprendemento feminino

- ✓ Situación sociolaboral das mulleres con discapacidade
- ✓ Emprendemento e autoemprego
- ✓ Exemplos e boas prácticas. Referentes femininas

Parte 2. Intervención

- ✓ Aspectos psicosociais na intervención: detección e manexo de ferramentas para unha correcta intervención.
- ✓ Deseño de itinerarios personalizados de inserción incorporando a perspectiva de xénero.

Docentes

- **Jose Fernando Lousada Arochena.** Maxistrado no Tribunal Superior de Xustiza de Galicia
- **Noelia López Álvarez.** Consultora de RSE e sustentabilidade. IntheMOVE.
- **Rosa María González Otero.** Federación galega de asociacións en favor das persoas con discapacidade intelectual (FADEMGA)

Curso de prevención e sensibilización fronte ao acoso laboral (3h)

Este **curso formativo de 3h de duración** permite ás persoas participantes afondar en conceptos de acoso sexual e por razón de sexo, facilitando a identificación de conductas que poden ser constitutivas do mesmo.

Público obxectivo: Persoal e persoas directivas das Asociacións de Síndrome de Down en Galicia

Contido: O curso formativo levase a cabo a través dunha sesión en liña na que se abordan as seguintes temáticas:

- ✓ Obrigacións empresariais fronte ás situacións de acoso laboral
- ✓ Tipos de acoso laboral: moral, sexual, discriminatorio e por razón de sexo.
Especial referencia ao ciberacoso.
- ✓ Medidas de prevención do acoso laboral
- ✓ Principais aspectos do Protocolo de actuación para a prevención do acoso no ámbito laboral da Federación Down Galicia.
- ✓ Tutela administrativa e xudicial fronte ao acoso laboral

Docente: Sandra García Lombardía, Inspectora de traballo e seguridade social

Curso teórico práctico para a protección integral da liberdade sexual e da integridade moral e acoso sexual e por razón de sexo no traballo (15h)

Este curso, totalmente gratuíto, permite, ás persoas participantes, profundar en conceptos de acoso sexual e por razón de sexo, facilitando a identificación de condutas que poden ser constitutivas do mesmo, así como sobre a protección integral da liberdade sexual e da integridade moral no traballo.

Trátase da unificación dos contidos do Curso teórico-práctico sobre a prevención e tratamento do acoso sexual e por razón de sexo no traballo (10h) e o Curso teórico práctico para a protección integral da liberdade sexual e da integridade moral no traballo (5h)

Público obxectivo: Ás persoas que participan nos procesos de selección, contratación, negociación colectiva, avaliación da actividade preventiva, avaliación de postos de traballo e comunicación e, en xeral en procesos e proxectos que se enmarcan no ámbito das relacións laborais na aplicación do principio de igualdade.

Especialmente, ás persoas responsables da implantación do protocolo de prevención e actuación por acoso laboral (Responsable de recursos humanos; persoas técnico; persoal de administración).

Contido: Neste curso formativo, analízase:

- A normativa en materia de acoso no traballo, con especial referencia ao convenio 190 da OIT
- Os distintos tipos de acoso que poden darse nunha relación de traballo: acoso sexual, acoso por razón de sexo, acoso discriminatorios (con especial atención ao acoso por razón de sexo e por razón de orientación sexual e/ou expresión de xénero) e acoso moral ou mobbing.
- As obrigacións das empresas de prevención e protección fronte ao acoso laboral
- A protección e dereitos das vítimas do acoso laboral.

Os contidos formativos do curso están desagregados en dez temas vinculados a materia:

I.- Marco normativo internacional e interno

- ✓ Disposicións non normativas de interese
- ✓ Acordo marco europeo sobre violencia e acoso no traballo de 2007
- ✓ convenio 190 da OIT sobre violencia e acoso no mundo do traballo

II.- Aproximación conceptual ao acoso no traballo

- ✓ Concepto de acoso no convenio 190 da OIT.
- ✓ Tipoloxía de acosos: sexual, por razón de sexo, por razón de orientación sexual, expresión ou identidade de xénero, outros acosos discriminatorios e acoso moral, psicolóxico ou mobbing.
- ✓ Violencias dixitais e ciberacoso.

III.- Consecuencias psicológicas do acoso. Algunhas cifras e estatísticas sobre o acoso no traballo

IV.- Fundamento normativo do deber de protección do empregador/a fronte ao acoso no traballo.

V.- Tratamento destas condutas dende a perspectiva da seguridade e saúde no traballo.

VI.- O protocolo para a prevención e tratamento do acoso no traballo. Negociación e contido

VII.- Tutela administrativa fronte o acoso no traballo (inspección de traballo)

VIII.- Tutela xudicial na orde social e na orde penal fronte o acoso no traballo

IX.- Breve referencia ao tratamento do acoso nas administracións públicas

X.- Violencias de xénero e violencias sexuais: dereitos e garantías das vítimas

Docente: Sandra García Lombardía, Inspectora de traballo e seguridade social

II. Talleres formativos

Igual que no apartado anterior, nesta sección detallase os diferentes talleres levados a cabo en todo o período de tempo que leva funcionando o campus formativo.

Taller Formativo	Nº Persoas Certificadas
Taller 1.- O principio de igualdade: orixe socio cultural das diferenzas de xénero. Situación xeral do emprego feminino/coidados (4h)	176
Taller 2.- A igualdade de oportunidades e a prohibición de discriminación. Normativa. Concepto de plan de igualdade. Negociación colectiva (4h)	168
Taller 3.- O diagnóstico dos plans de igualdade. A aplicación da perspectiva de xénero na análise da información cuantitativa e cualitativa necesaria (4h)	186
Taller 4.- A aplicación da perspectiva de xénero no proceso de selección e a contratación nas empresas (4h)	210
Taller 5.- A clasificación profesional con perspectiva de xénero (4h)	244
Taller 6.- A formación nas empresas con perspectiva de xénero (4h)	203
Taller 7.- A promoción profesional con perspectiva de xénero (4h)	217
Taller 8.- O diagnóstico e a mellora das condicións de traballo mediante o plan de igualdade (5,5 h)	111
Taller 9.- A Corresponsabilidade: o eixe central da igualdade laboral (4h)	140
Taller 10.- Desafíos e oportunidades para un mercado de traballo sen estereotipos de xénero (2h)_VIGO	150
Taller 11.- Día europeo para a igualdade salarial: Nin é o mesmo Nin da igual (2h)_A CORUÑA	115
Taller 12.- A linguaxe inclusiva no ámbito laboral (2h)	206
Taller 13.- A prevención de Riscos Laborais con perspectiva de xénero (2,5h)_LUGO	214
Taller 14.- O rexistro dos plans de igualdade (2h)	147
Taller 15.- O Teletraballo e a desconexión dixital (2h)_ PONTEVEDRA	179
Taller 16.- Protección social e igualdade (4h)	118
Taller 17.- A violencia de xénero nos plans de igualdade (2h) OURENSE	141
Taller 18.- A igualdade de trato no emprego público (2h)	65
Taller 19.- A protección da igualdade laboral polos tribunais e pola Inspección de Traballo (3,5h)	92
Taller 20. Patriarcado e estrutura social: Repercusións a nivel laboral (2h)_SANTIAGO DE COMPOSTELA	131
Taller 21. Convenio 190 OIT Un documento fundamental na igualdade laboral entre mulleres e homes (2h)_VIGO	147
Taller 22. Idadismo e mercado laboral. Discriminación e protección da saúde (2h)_A CORUÑA	97

Taller Formativo	Nº Persoas Certificadas
Taller 23. Plan de diversidade. A realidade LGTBI na contorna laboral (4h)_VIGO	101
Taller 24. Intelixencia artificial con perspectiva de xénero. Un desafío no ámbito laboral (2,5h)_A CORUÑA	171
Taller 25. A Lei para a igualdade efectiva de mulleres e homes de Galicia: Emprego en igualdade (2h)_LUGO	171
Taller 26. A necesidade da linguaxe inclusiva para axudar a construír unha nova sociedade (2h)_OURENSE	177

Taller 1. O principio de igualdade: orixe sociocultural das diferencias de xénero. Situación xeral do emprego feminino/coidados (4h)

Formación en liña de 4 horas en materia de Igualdade Laboral a través da cal se pretende afondar sobre a orixe socio cultural das diferenzas por razón de xénero e de sexo. Conceptos e Datos estatísticos.

Docentes

- **Ana Isabel Pérez Simal.** Delegada de CCOO de Galicia
- **Mónica González Otero.** Inspectora de traballo e seguridade social

Contido

- A construción social e cultural: o xénero.
- xénero: Determinación dos comportamentos, as expectativas, os roles, as tarefas, os mandatos sociais e o poder que se asigna ás persoas en función do sexo asignado e de se é considerado home ou muller.
- Sistema sexo-xénero.
- División sexual do traballo
- Feminismo e novas masculinidades.
- Inclusión transversal da perspectiva de xénero.
- Conceptos:
 - Androcentrismo
 - Sexismo
 - Feminismo
 - Patriarcado
- Emprego feminino/coidados. Datos estatísticos
- A desigualdade no mercado de traballo: datos estatísticos que a explican.
- A brecha salarial e o teito de cristal. Causas destes fenómenos.
- Conciliación, traballo e familia.
- As mulleres no mercado laboral: ocupación e formación.
- A parcialidade na contratación.
- A división sexual do mercado de traballo (traballos feminizados e masculinizados).
- A desigualdade perpetua: a brecha das pensións.

Taller 2. A igualdade de oportunidades e a prohibición de discriminación. Normativa. Concepto de plan de igualdade. Negociación colectiva (4h)

Formación en liña de 4 horas en materia de Igualdade Laboral a través da cal se pretende afondar sobre o marco normativo do principio de igualdade e a igualdade na negociación colectiva.

Docentes

- **Jaime Cabeza Pereiro.** Profesor catedrático de Dereito do traballo e da Seguridade Social da Universidade de Vigo
- **Teresa Pedrosa Silva.** Inspectora de traballo e seguridade social

Contido

- Normativa en materia de igualdade:
- Marco Internacional: Nacións Unidas, Consello de Europa e Unión Europea
- Normativas autonómicas
- Normativa estatal.
- Concepto de plan de igualdade
- Negociación colectiva: Lexitimación e participación

Taller 3. A diagnose dos plans de igualdade. A aplicación da perspectiva de xénero na análise de información cuantitativa e cualitativa necesaria (4h)

Formación en liña de 4 horas en materia de Igualdade Laboral a través da cal se pretende afondar sobre o valor da construción de indicadores cuantitativos e cualitativos necesarios para a aplicación desde unha perspectiva de xénero en todas as áreas dun diagnóstico previo ao plan de igualdade.

Docentes

- **Lucia Rial Pampin.** Formadora e asesora en materia de Igualdade e RRHH
- **Esther Mariño Costais.** Técnica de Igualdade en CIG

Contido

- Que son e que información se obtén dos indicadores.
- Indicadores absolutos e relativos.
- Indicadores cuantitativos e cualitativos.
- Indicadores de xénero
- Confección de indicadores.
- A aplicación dos indicadores nas áreas de análises do diagnóstico.

Taller 4. A aplicación da perspectiva de xénero no proceso de selección e a contratación nas empresas (4h)

Formación en liña de 4 horas en materia de Igualdade Laboral a través da cal se pretende afondar sobre a aplicación do principio de presenza equilibrada de mulleres e homes nos procesos de selección e na contratación.

Docentes

- **Marta Fernández Prieto.** Profesora de Dereito do Traballo e da Seguridade Social de Universidade de Vigo
- **María Ángeles García Pérez,** Consultora especializada en materia de igualdade laboral

Contido

- Implantación de sistemas obxectivos de selección de persoal e contratación.
- Criterios de aplicación do principio de igualdade na elaboración das ofertas de emprego.
- Criterios de aplicación do principio de igualdade nos procesos de selección e contratación.
- Requisitos das candidaturas a ofertar.
- A importancia de elección das canles de difusión das candidaturas en empresas masculinizadas/feminizadas.
- principio de igualdade nas probas de selección.
- A participación equilibrada nos procesos de selección de persoas candidatas.
- Participación da representación das persoas traballadoras nos procesos de selección de persoal.
- acceso das mulleres a postos de dirección e responsabilidade.
- Análise de supostos discriminatorios nas probas de selección.
- Supostos prácticos de contratación non igualitaria. Medidas prevista nos plans de igualdade

Sinalar que, nesta ocasión, contouse coa presenza da empresa **Benteler Automotive Vigo** que expuso a súa experiencia no desenvolvemento do plan de igualdade.

Taller 5. A clasificación profesional con perspectiva de xénero (4h)

Formación en liña de 4 horas en materia de Igualdade Laboral a través da cal se pretende afondar sobre a integración do principio de igualdade no sistema de clasificación profesional.

Docentes

- **Susana Rodríguez Escanciano.** Profesora de Dereito do traballo e da Seguridade Social da Universidade de León
- **Catarina Capeáns Amenado,** Socia de Vento Avogados e Asesores e responsable da área de Dereito Laboral. Auditora Laboral e especialista en materia de igualdade.

Contido

- Os sistemas de clasificación profesional nos convenios colectivos.
- Garantías dun sistema de clasificación profesional neutro, libre de rumbos de xénero.
- A definición de perfís e postos incorporando a perspectiva de xénero.
- A descrición de postos de traballo e traballos de igual valor.
- A participación das mulleres en postos de dirección.
- Supostos prácticos de sistemas de clasificación profesional non igualitaria.

Medidas prevista nos plans de igualdade

Sinalar que, nesta ocasión, contarase coa presenza da empresa **Lonza Biologics Porriño SL** que nos exporá a súa experiencia na clasificación profesional con perspectiva de xénero.

Taller 6. A formación nas empresas con perspectiva de xénero (4h)

Formación en liña de 4 horas en materia de Igualdade Laboral a través da cal se pretende afondar sobre a integración do principio de igualdade na planificación da formación

Docentes

- **Maria Consuelo Ferreiro Regueiro.** Profesora de Dereito do traballo e da Seguridade Social da Universidade de Santiago de Compostela
- **Lucia Rial Pampin.** Formadora e asesora en materia de Igualdade e RRHH

Contido

- Planificación do plan de formación na empresa desde a perspectiva de xénero en:
 - proceso de detección de necesidades formativas.
 - A programación de accións formativas.
 - A planificación das accións formativas: modalidades formativas e distribución en xornada laboral.
 - A difusión das ofertas formativas.
 - A participación de mulleres e homes en condicións de igualdade.
- A formación para o posto de traballo.
- As accións formativas voluntarias.
- uso de permisos de formación.
- A sensibilización e formación en igualdade.
- Medidas de mellora:
 - Establecemento de acceso prioritario das traballadoras a accións formativas que fomenten a súa inserción en áreas de traballo masculinizadas.
 - A planificación nas accións formativas de módulos específicos de igualdade de xénero.
 - A adaptación do horario das accións formativas para garantir a asistencia das persoas traballadoras con redución de xornada.

Sinalar que, nesta ocasión, contarase coa presenza da empresa **Dinahosting S.L.** que nos exporá a súa experiencia na formación con perspectiva de xénero.

Taller 7. A promoción profesional con perspectiva de xénero (4h)

Formación en liña de 4 horas en materia de Igualdade Laboral a través da cal se pretende afondar sobre a aplicación do principio de igualdade e oportunidades na promoción profesional e, especialmente, no acceso das mulleres para ocupar postos de responsabilidade.

Docentes

- **Ruth Vallejo Da Costa.** Profesora de Dereito do traballo e da Seguridade Social da Universidade de Zaragoza
- **Trinidad Campos.** Secretaria de igualdade de UXT Galicia

Contido

- A discriminación social da muller e o dereito de participación
- Liderazgo feminino: participación nos procesos de toma de decisións
- Paridade, cotas e accións positivas
- Infrarrepresentación feminina e accións positivas
- Obxectivo dos Plans de Igualdade
- Segregación horizontal e vertical e a adecuada valoración dos postos de traballo
- Diagnóstico nos PI: proceso de selección, contratación, formación e promoción profesional
- Contido dos plans de igualdade respecto da promoción profesional: folla estatística dos Plans de Igualdade
- Obxectivos e accións na promoción profesional nos plans de igualdade
- Propostas respecto da promoción profesional no III Plan de Igualdade da AGE
- Medidas de mellora:
 - A previsión de dar preferencia ás traballadoras para cubrir posto en áreas ou grupos masculinizados ante idénticas condicións de idoneidade nos procesos de promoción profesional.
 - A incorporación de candidaturas femininas nos procesos de promoción profesional, para fomentar a representación equilibrada de mulleres e homes na empresa.

Taller 8. A diagnose e a mellora das condicións de traballo mediante o plan de igualdade (5,5h)

Formación en liña de 5 horas 30 min en materia de Igualdade Laboral a través da cal se pretende aprofundar sobre a integración da perspectiva de xénero nas condicións de traballo.

Docentes

- **Cristóbal Molina Navarrete.** Catedrático de dereito do traballo da Universidade de Jaén
- **Rebeca Pérez Pico.** Persoal técnico do gabinete de igualdade de CCOO

Contido

- A perspectiva de xénero na distribución do tempo de traballo:
 - Horario e distribución do tempo de traballo, incluídas as horas extraordinarias e complementarias
 - Réxime de traballo a quendas.
- Contratación. O contrato a tempo parcial.
- Permisos e excedencias.
- Absentismo.
- Modificacións substanciais das condicións de traballo e xeográficas
- Tipos de suspensión e extinción dos contratos de traballo.
- Medidas de mellora

Sinalar que, nesta ocasión, contou coa presenza da empresa **LAU Creaciones Impresión Digital SL** que expuso a súa experiencia na integración da perspectiva de xénero nas condicións de traballo

Taller 9. A corresponsabilidade: o eixe central da igualdade laboral (4h)

Formación en liña de 4 horas en materia de Igualdade Laboral a través da cal se pretende afondar sobre o principio de igualdade na conciliación e no exercicio corresponsable das tarefas de coidado: a adaptación da xornada de traballo, a ordenación do tempo e a forma de prestación.

Docentes

- **Emma Rodríguez Rodríguez**, Profesora de Dereito do traballo e da Seguridade Social da Universidade de Vigo. Vocal asesora no Ministerio de Traballo e Economía Social
- **Tania Bastón Vilas**. Xefa da Unidade Administrativa de Igualdade da Secretaría Xeral de Emprego e Relacións Laborais.

Contido

- Medidas de flexibilidade horaria na entrada, saída ou durante o tempo de comida, que faciliten a conciliación.
- As bolsas de horas e/o días persoais de libre disposición.
- As melloras na regulación dos permisos retribuídos respecto a a normativa vixente para facilitar a conciliación.
- A perspectiva de xénero no goce de permisos e licenzas.
- A igualdade de oportunidades nas persoas que se acollen a medidas temporais de conciliación na promoción e desenvolvemento profesional.
- Medidas que fomenten a corresponsabilidade dos traballadores homes.

Sinalar que, nesta ocasión, contouse coa presenza da empresa **Garmir Mantemento e Servizos industriais SL** que nos expuso a súa experiencia de como integrar o principio de igualdade na conciliación e no exercicio corresponsable das tarefas de coidado.

Taller 10. Desafíos e oportunidades para un mercado de traballo sen estereotipos de xénero (2h)

Formación de 2 horas en materia de Igualdade Laboral a través da cal se pretende afondar sobre a presenza equilibrada de mulleres e homes en todos os niveis da empresa e a eliminación da segregación vertical e/o horizontal

Docentes

- **Mónica González Otero.** Inspectora de Traballo e Seguridade Social
- **María Ángeles García Pérez.** Consultora especializada en materia de Igualdade Laboral.

Contido:

- ✓ Análise das causas da infrarrepresentación feminina nas condicións de traballo.
- ✓ A incorporación de medidas fronte á segregación laboral entre mulleres e homes:
 - Medidas que se poden ter en conta para as persoas do sexo infrarrepresentado no grupo profesional ou debido a que se vaia a cubrir.
 - Medidas de acción positiva para que, en idénticas condicións de idoneidade, teñan preferencia as persoas do sexo infrarrepresentado para o acceso á xornada a tempo completo ou á contratación indefinida.

Cumpre salientar que neste taller contase coa presenza de empresas pertencentes a sectores masculinizados. En concreto, celébrase unha **mesa redonda onde participan persoas traballadoras das empresas:**

- **Borgwarner Emissions Systems Spain S.L.** (Sector de automoción)
- **Valorizaciones Inmobiliarias Orense SL** (Sector da construción)
- **Granitos Del Louro SA** (Sector do granito)

Taller 11. Día europeo para a igualdade salarial: Nin é o mesmo Nin igual da igual (2h)

Formación de 2 horas en materia de Igualdade Laboral a través da cal se pretende afondar sobre a integración do principio de igual retribución por traballos iguais e de igual valor.

Docentes

- **Sandra García Lombardía**. Inspectora de Traballo e Seguridade Social
- **Jose Fernando Lousada Arochena**, Maxistrado no Tribunal Superior de Xustiza de Galicia

Contido:

- ✓ O principio de igualdade retributiva. Ferramentas para a aplicación do principio de traballo de igual valor.
- ✓ A análise dos complementos salariais, extrasalarais, incentivos, beneficios sociais, etc. desde unha perspectiva de xénero.
- ✓ A aplicación de criterios obxectivos e neutros como garantía do principio de igualdade retributiva.
- ✓ Os criterios claros, obxectivos e neutros nos conceptos retributivos e complementos salariais e extrasalarais.
- ✓ O estudo de valoración de posto de traballo como base para a fixación da política retributiva.
- ✓ As medidas de acción positiva para reducir ou eliminar a brecha salarial de xénero.
- ✓ Ferramentas: O rexistro retributivo e a Auditoría Retributiva.

Cumpre salientar que neste taller celebrese unha **mesa redonda onde participan persoas traballadoras das empresas**:

- **Congalsa SL**
- **Galopín Playgrounds S.L.**

Taller 12. A linguaxe inclusiva no ámbito laboral (2h)

Formación de 2 horas en materia de Igualdade Laboral a través da cal se pretende afondar sobre a integración da igualdade na comunicación interna e externa inclusiva e non sexista.

Docentes

- **Noelia López Álvarez.** Consultora de RSE e sustentabilidade. IntheMOVE.
Consultoría de Estrategia Responsable e Innovación Social

Contido:

- ✓ A transversalidade do principio de igualdade a través da linguaxe.
- ✓ Técnicas comunicación non sexista e inclusiva.
- ✓ Accións de comunicación interna: o noso persoal.
- ✓ Accións de comunicación externa: clientela, empresas proveedoras e resto de grupos de interese.

Sinalar que, nesta ocasión, contase coa presenza das empresas **Toldos Gómez S.L** e **Accede Social S.L** que nos expoñen como integran o principio de igualdade na comunicación interna e externa.

Taller 13. A prevención de riscos laborais con perspectiva de xénero (2,5h)

Formación de 2,5 horas en materia de Igualdade Laboral a través da cal se pretende afondar sobre a integración da perspectiva de xénero na saúde laboral e no Plan de Prevención de Riscos Laborais.

Docentes

- **Miryam Garabito Cociña**, Xefa de sección de Hixiene Industrial e Técnicas Analíticas. Centro ISSGA Lugo. Xunta de Galicia
- **Manuel Velázquez Fernández**. Inspector de Traballo e Seguridade Social. Ministerio de Traballo e Economía Social

Contido:

- ✓ A perspectiva de xénero nas avaliacións de riscos laborais.
- ✓ A saúde das mulleres traballadoras en situación de risco de embarazo e lactación.
- ✓ As adaptacións de posto de traballo.
- ✓ A PRL e o traballo a distancia.
- ✓ Medidas de prevención de riscos laborais con perspectiva de xénero.
- ✓ A saúde psicosocial e o acoso sexual.
- ✓ O risco de acoso na contorna dixital.

Nesta ocasión, celébrase unha **mesa redonda onde participaran persoas traballadoras das empresas:**

- ✓ **Europastry**
- ✓ **Pescados Ruben**
- ✓ **Cafés Candelas**

Taller 14. O rexistro dos plans de igualdade (2h)

Formación de 2 horas en materia de Igualdade Laboral a través da cal se pretende afondar sobre o rexistro de plans de igualdade: requisitos, prazos e contido mínimo dos plans de igualdade.

Docentes

- **Tania Bastón Vilas.** Xefa da Unidade Administrativa de Igualdade da Secretaría Xeral de Emprego e Relacións Laborais.
- **Maria Del Carmen Sixto Vilas,** Xefa de servizo de Relacións Laborais e Seguridade e Saúde Laboral da Consellería de Emprego, Comercio e Emigración. Xunta de Galicia

Contido:

- ✓ Trámites necesarios, prazo e contidos mínimos para proceder ao rexistro dos plans de igualdade.
- ✓ Distintivo galego de igualdade . A certificación de excelencia.

Taller 15. O teletraballo e a desconexión dixital (2h)

Formación de 2 horas en materia de Igualdade Laboral a través da cal se pretende afondar sobre o efecto da desconexión e o teletraballo en mulleres e homes. Negociación e normativa de aplicación.

Docentes

- **Beatriz Sueiro Padín**, Inspectora de Traballo e Seguridade Social
- **Alexandre Pazos Pérez**, Profesor de Dereito do Traballo da Universidade de Vigo.

Contido:

- ✓ A implantación de postos de traballo que se poden desenvolver a distancia total/parcial.
- ✓ Os dereitos laborais no traballo a distancia:
 - Formación
 - Promoción
 - Participación e reunión
 - Seguridade e saúde.
 - Acoso laboral
 - Desconexión

Sinalar que, nesta ocasión, contase coa presenza da empresa **CTAG IDIADA SAFETY TECHNOLOGY S L e COVERWIND SOLUTIONS S.L.U** que nos expoñen a súa experiencia de como aplicar o principio de igualdade nos protocolos de desconexión dixital e teletraballo/traballo a distancia

Taller 16. Protección social e igualdade (4h)

Formación de 4 horas en materia de Igualdade Laboral a través da cal se pretende afondar sobre a protección social: colectivos especialmente vulnerables.

Docentes

- **Raquel María Naveiro Santos**, Maxistrada no Tribunal Superior de Xustiza de Galicia
- **María Victoria Regueira Rodríguez**, Letrada da Administración da Seguridade Social

Contido:

- ✓ Igualdade e non discriminación en materia de SS
- ✓ Nacemento, maternidade e risco durante o embarazo e a lactación.
- ✓ Prestacións sociais con perspectiva de xénero.

Taller 17. A violencia de xénero nos plans de igualdade (2h)

Formación de 2 horas en materia de Igualdade Laboral a través da cal se pretende afondar sobre Sensibilizar e promover unha tolerancia cero facilitando o acceso á información dos dereitos laborais para as vítimas de violencia de xénero

Docentes

- **Maria Ángeles García Pérez**, Consultora especializada en materia de igualdade laboral
- **Ruth Vallejo da Costa**, Profesora de Dereito do traballo e da Seguridade Social da Universidade de Zaragoza

Contido:

- ✓ Normativa de aplicación.
- ✓ A Prevención da violencia de xénero, incluído o acoso sexual, desde a xestión da prevención de riscos laborais
- ✓ exercicio dos dereitos de redución de xornada, reordenación do tempo de traballo, a aplicación do horario flexible ou doutras formas de ordenación do tempo de traballo, recoñecidos legalmente, ás vítimas de violencia de xénero.
- ✓ asesoramento ou apoio profesional psicolóxico e/o médico ás vítimas de violencia de xénero.
- ✓ A ampliación dos dereitos laborais legalmente establecidos para as vítimas de violencia de xénero.
- ✓ Incorporación de accións de mellora nos Plans de Igualdade.
- ✓ Protocolo de prevención e actuación ante a violencia de xénero nas empresas.

Ase mesmo, celébrase unha **mesa redonda onde participan persoas traballadoras das empresas**:

- **Grupo Cuevas**
- **Proyecon Galicia S.L**

Taller 18. A igualdade de trato no emprego público (2h)

Formación de 2 horas en materia de Igualdade Laboral a través da cal se pretende afondar sobre a igualdade de trato no emprego público. Elaboración e aplicación dos plans de igualdade nas Administracións públicas.

Docente: Ana Ramos Ramos, *Secretaria de Administración Local*

Contido:

- ✓ Analizar os criterios de actuación das Administracións públicas no ámbito das súas respectivas competencias:
 - Normativa específica dos plans de igualdade nas AAPP.
 - Peculiaridades.
- ✓ Remover os obstáculos que impliquen a pervivenza de calquera tipo de discriminación co fin de ofrecer condicións de igualdade efectiva entre mulleres e homes no acceso ao emprego público e no desenvolvemento da carreira profesional.
- ✓ Facilitar a conciliación da vida persoal, familiar e laboral, sen menoscabo da promoción profesional.
- ✓ Fomentar a formación en igualdade, tanto no acceso ao emprego público como ao longo da carreira profesional.
- ✓ Promover a presenza equilibrada de mulleres e homes nos órganos de selección e valoración.
- ✓ Establecer medidas efectivas de protección fronte ao acoso sexual e ao acoso por razón de sexo.
- ✓ Establecer medidas efectivas para eliminar calquera discriminación retributiva, directa ou indirecta, por razón de sexo.
- ✓ Avaliar periodicamente a efectividade do principio de igualdade nos seus respectivos ámbitos de actuación.

Sinalar que, nesta ocasión, contase coa presenza dun **representante do Sergas** (Nuria de Castro-Acuña Iglesias. Xefa do Servizo Central de PRL. SX Políticas de Persoal. DX de Recursos Humanos. Servizo Galego de Saúde) que nos expón como se aplica o plan de igualdade nas Administracións públicas.

Taller 19. Protección da igualdade laboral polos Tribunais e pola Inspección de Traballo (3.5h)

Formación de 3,5 horas en materia de Igualdade Laboral a través da cal se pretende afondar sobre a análise dos criterios administrativos, xurisprudenciais e sentenzas de interese.

Docentes

- **Sandra García Lombardia.** Inspectora de Traballo e Seguridade Social
- **Gloria Poyatos Matas,** Maxistrada da Sala Social do Tribunal Superior de Xustiza de Canarias.

Contido:

- ✓ Mecanismos procesais: Xurisdición Social e Xurisdición Penal
- ✓ Sentenzas relevantes
- ✓ Tutela administrativa. Actuacións da Inspección de Traballo.

Taller 20. Patriarcado e estrutura social: Repercusións a nivel laboral (2h)

Formación de 2 horas en materia de Igualdade Laboral a través da cal se pretende comprender mellor como condiciona o sistema patriarcal as formas de vida e a visión que teñen os individuos da realidade social e entender a importancia da dimensión laboral no cambio cara unha maior igualdade e unha real democracia paritaria e compartida.

Docentes: **Jorge García Marín.** *Profesor de socioloxía da Universidade de Santiago de Compostela*

Contido:

- ✓ O paradigma Rubiales / RFEF como exemplo de organización patriarcal
- ✓ A gramática masculina de liderazgo
- ✓ Machismo e postmachismo: Análise sociolóxico dos ámbitos de reprodución das masculinidades hexemónicas
- ✓ Firewalls que perpetúan as estruturas patriarcais no ámbito laboral

Taller 21. Convenio 190 OIT un documento fundamental na igualdade laboral entre mulleres e homes (2h)

Formación en liña de 2 horas en materia de Igualdade Laboral a través da cal se pretende afondar sobre o Convenio 190 da OIT sobre violencia e acoso no mundo do traballo e a súa aplicación á lexislación española.

Docentes:

- **Jose Fernando Lousada Arochena**, *Maxistrado do Tribunal Superior de Xustiza de Galicia*
- **Sara López González**, *Consejera Técnica OIT España*

Contido:

- ✓ Carencias do noso dereito interno en relación co Convenio 190 da OIT
- ✓ Problemática que este expón na súa aplicación nacional
- ✓ Acoso sexual, acoso sexista, acoso discriminatorio, acoso moral, vulneración da integridade moral, violencia no traballo, ciberacoso, acoso de terceiros.

Taller 22. Idadismo e mercado laboral. Discriminación e protección da saúde (2h)

Formación en liña de 2 horas en materia de Igualdade Laboral a través da cal se pretende afondar sobre como as organizacións poden incorporar a perspectiva da idade nas súas políticas e estratexia e materializar un compromiso coa erradicación de situacións discriminatorias por razón da idade desde un enfoque positivo da diversidade xeracional que fomente a sustentabilidade do emprego.

Docentes:

- **Noelia Filgueiras**, *Headhunter e consultora de RRHH do Grupo Clave*
- **Raquel María Naveiro Santos**, *Maxistrada no Tribunal Superior de Xustiza de Galicia*
- **Nieves Lorenzo Espeso**, *Xefa da Área Técnica de Medicina do Traballo, Ergonomía e Psicosocioloxía Aplicada no Instituto de Seguridade e Saúde Laboral de Galicia (ISSGA)*

Contido:

- ✓ Publicacións científicas sobre a xestión da idade e a PRL e a importancia da PST e a protección dos/as traballadores/as especialmente sensibles
- ✓ A xestión da idade desde a óptica da seguridade e saúde laboral e os beneficios dos programas de promoción da saúde no lugar de traballo
- ✓ Nota técnica de prevención NTP 1176 Idade e diversidade xeracional na xestión da seguridade e saúde: Accións crave.
- ✓ Principais pronunciamentos dos tribunais.

Taller 23. Plan de diversidade. A realidade LGTBI na contorna laboral (4h)

Formación en liña de 4 horas en materia de Igualdade Laboral a través da cal se pretende dar a coñecer a situación actual do colectivo LGTBI e as actuacións empresariais respecto deste colectivo.

Docentes:

- **Jose Manuel Morales**, *Catedrático de Dereito do Traballo e Seguridade Social*
- **Niurka Gibaja Yabar**, *Vogal de Empresas de FELGTBI+*
- **Óscar Rodríguez**, *Vogal de Relacións Exteriores de FELGTBI+*
- **Marta Herraiz**, *Codirectora General de REDI*

Contido:

- ✓ A realidade LGTBI
- ✓ Discriminación, inclusión e diversidade
- ✓ Obrigas e medidas das empresas
- ✓ Xestión de recursos humanos. Medidas de RSE para o colectivo GTBI
- ✓ Recursos que ofrecen as asociacións e axentes sociais

Taller 24. A Intelixencia artificial con perspectiva de xénero. Un desafío no ámbito laboral (2,5h)

Formación en liña de 2,5 horas en materia de Igualdade Laboral a través da cal se pretende afondar na irrupción da intelixencia artificial (IA) no mundo económico e laboral, o que implica un proceso de automatización enfocado na imitación das capacidades humanas. Este traballo vai ser un dos ámbitos sociais con maiores cambios nos próximos anos, de ahí a importancia da participación da muller no seu deseño para erradicar os estereotipos e sesgos de xénero.

Docentes:

- **Karina Gibert Oliveiras**, Catedrática en Intelixencia Artificial da Universidade Politécnica de Barcelona
- **Isabel Olmos**, Maxistrada do Tribunal Superior de Xustiza de Galicia especializada na Orde Social

Contido:

- ✓ A situación das mulleres no sector da intelixencia artificial
- ✓ Imposibilidade de eliminar sesgos de xénero se non se aplica a ética e os dereitos humanos na IA.
- ✓ Normativa aplicable no ámbito laboral.
- ✓ Límites e garantías das decisións automatizadas en virtude da normativa de protección de datos e da proposta do regulamento europeo de intelixencia artificial.

Taller 25.- Lei para a igualdade efectiva de mulleres e homes en Galicia: emprego en igualdade (2h)

Formación de 2 horas en materia de Igualdade Laboral a través da cal se pretende afondar sobre o análise e estudo do contido laboral da Lei 7/2023, do 3o de novembro, para a igualdade efectiva de mulleres e homes en Galicia

Docentes:

- **Jose Fernando Lousada Arochena**, Maxistrado do Tribunal Superior de Xustiza de Galicia

Contido:

- ✓ O dereito á igualdade entre mulleres e homes (Título I da Lei 7/2023): aproximación aos conceptos: igualdade de trato e oportunidades; discriminación directa e indirecta; acoso; discriminación por maternidade, por paternidade e por coidados; discriminación por asociación e por erro; discriminación múltiple e interseccional; accións positivas; composición equilibrada; xénero.
- ✓ Igualdade de mulleres e homes no emprego e nas relacións laborais (Análise e estudo das medidas contidas no Título III da Lei 7/2023).
- ✓ Transversalidade de xénero nas competencias autonómicas no eido do emprego e das relacións laborais.
- ✓ Sustentabilidade social empresarial e benestar social: novas fórmulas con novos envoltorios e contidos máis ambiciosos.
- ✓ Igualdade de xénero nas políticas de seguranza e de saúde no traballo para conseguir o benestar laboral.
- ✓ A Certificación Galega de Excelencia en Igualdade.
- ✓ Promoción da igualdade de xénero nas políticas activas de emprego.
- ✓ Promoción da igualdade de xénero na formación profesional para o emprego.
- ✓ Medidas especiais en relación con sectores produtivos feminizados e con traballos feminizados non visibilizados nin valorados.
- ✓ Promoción da igualdade de xénero na negociación colectiva.

Taller 26.- A necesidade da linguaxe inclusiva para axudar a construír unha nova sociedade (2h)

Formación de 2 horas en materia de Igualdade Laboral a través da cal se pretende concienciar sobre a importancia de utilizar unha linguaxe inclusiva que non discrimine ningún dos dous xéneros.

Docentes:

- **Manuel Vicente Bermúdez Blanco**, Servizo de Normalización Lingüística da Universidade de Santiago de Compostela

Contido:

- ✓ Mostrar como a lingua pode mudar á sociedade
- ✓ Mostrar como a lingua cambia constantemente
- ✓ Promover a igualdade e o respecto cara a todas as persoas
- ✓ Recoñecer a diversidade
- ✓ Combater a discriminación
- ✓ Propiciar a inclusión
- ✓ Detectar linguaxe sexista
- ✓ Ofrecer ferramentas de adaptación da nosa propia linguaxe

3. O Campus en cifras

A data do presente informe (01/06/2024) cumpre salientar:

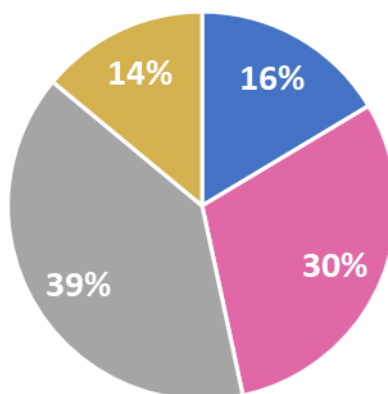
- Preto de **6.000 persoas adheríronse ao campus en liña en materia de Igualdade Laboral** (Concretamente 5.983 persoas)
- Leváronse a cabo **81 accións formativas** (55 cursos formativos e 26 talleres)
 - ✓ Anualidade 2021: **8 cursos formativos**
 - ✓ Anualidade 2022: **10 cursos formativos + 9 talleres**
 - ✓ Anualidade 2023: **28 cursos formativos + 14 talleres**
 - ✓ 1º Semestre 2024: **9 cursos formativos + 3 talleres**

Cumpre salientar que no que resta do ano 2024, prevese levar a cabo 11 cursos formativos + 4 talleres, realizándose no marco do campus en liña un total de **96 accións formativas**.

- Existen talleres formativos que se impartiron a través dunha **sesión presencial que foi retransmitida por streaming. En concreto 12 dos 26 talleres** leváronse a cabo a través desta modalidade mixta

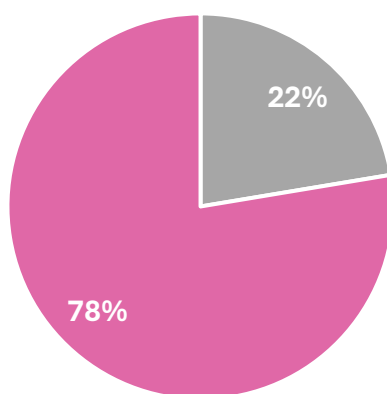
Denominación	Sesión presencial
Taller 10.- Desafíos e oportunidades para un mercado de traballo sen estereotipos de xénero	Vigo
Taller 11.- Día europeo para a igualdade salarial: Nin é o mesmo Nin da igual	A Coruña
Taller 13.- A prevención de Riscos Laborais con perspectiva de xénero	Lugo
Taller 15.- O Teletraballo e a desconexión dixital	Pontevedra
Taller 17.- A violencia de xénero nos plans de igualdade	Ourense
Taller 20. Patriarcado e estrutura social: Repercusións a nivel laboral	Santiago de Compostela
Taller 21. Convenio 190 OIT Un documento fundamental na igualdade laboral entre mulleres e homes	Vigo
Taller 22. Idadismo e mercado laboral. Discriminación e protección da saúde	A Coruña
Taller 23. Plan de diversidade. A realidade LGTBI na contorna laboral	Vigo
Taller 24. Intelixencia artificial con perspectiva de xénero. Un desafío no ámbito laboral	A Coruña
Taller 25. A Lei para a igualdade efectiva de mulleres e homes de Galicia: Emprego en igualdade	Lugo
Taller 26. A necesidade da linguaxe inclusiva para axudar a construír unha nova sociedade	Ourense

- Emitíronse un total de **9.330 certificados** para as accións formativas levadas a cabo.
- ✓ Anualidade 2021: **1.530 certificados** (cursos formativos)
 - ✓ Anualidade 2022: **2.821 certificados** (1.166 cursos formativos + 1.655 talleres)
 - ✓ Anualidade 2023: **3.675 certificados** (1.772 cursos formativos + 1.903 talleres)
 - ✓ 1º Semestre 2024: **1.304 certificados** (785 cursos formativos + 519 talleres)



■ 2021 ■ 2022 ■ 2023 ■ 1º Semestre 2024

Por outro lado, cumpre salientar que **3.853 persoas certificáronse en un ou varios cursos ao longo do 2021-2024** (2.999 mulleres e 855 homes)



■ Homes ■ Mulleres

- As temáticas das **accións formativas versaron sobre:**
- ✓ A negociación dos plans de igualdade,
 - ✓ A diagnose do plan de igualdade. A aplicación da perspectiva de xénero na análise da información cuantitativa e cualitativa necesaria
 - ✓ O contido do plan de igualdade
 - ✓ A igualdade retributiva
 - ✓ O rexistro e a auditoría retributiva
 - ✓ As medidas para fomentar a igualdade laboral
 - ✓ Acoso sexual, acoso psicolóxico e violencia de xénero no lugar de traballo
 - ✓ A prevención e tratamento do acoso sexual e por razón de sexo no traballo
 - ✓ Medidas de igualdade
 - ✓ Seguimento e avaliación do plan de igualdade
 - ✓ O principio de igualdade: A orixe socio cultural das diferenzas de xénero. Situación xeral do emprego feminino/coidados
 - ✓ A igualdade de oportunidades e a prohibición de discriminación
 - ✓ A aplicación da perspectiva de xénero no proceso de selección e a contratación nas empresas
 - ✓ A clasificación e promoción profesional con perspectiva de xénero
 - ✓ A formación nas empresas con perspectiva de xénero
 - ✓ O diagnóstico e a mellora das condicións de traballo mediante o plan de igualdade
 - ✓ A Corresponsabilidade: o eixe central da igualdade laboral
 - ✓ Desafíos e oportunidades para un mercado de traballo sen estereotipos de xénero
 - ✓ A igualdade salarial
 - ✓ A linguaxe inclusiva no ámbito laboral
 - ✓ A prevención de Riscos Laborais con perspectiva de xénero
 - ✓ O rexistro dos plans de igualdade
 - ✓ O Teletraballo e a desconexión dixital
 - ✓ A Protección social e igualdade
 - ✓ A violencia de xénero nos plans de igualdade
 - ✓ A igualdade de trato no emprego público
 - ✓ A protección da igualdade laboral polos tribunais e pola Inspección de Traballo
 - ✓ A protección integral da liberdade sexual e da integridade moral no traballo
 - ✓ Patriarcado e estrutura social: Repercusións a nivel laboral
 - ✓ Convenio 190 OIT un documento fundamental na igualdade laboral entre mulleres e homes
 - ✓ Idadismo e mercado laboral. Discriminación e protección da saúde
 - ✓ Plan de diversidade. A realidade LGTBI na contorna laboral

- Leváronse a cabo **acción formativas restrinxidas a:**

Entidades de atención a persoas con discapacidade intelectual e o desenvolvemento de Galicia (AEDIGAL, ASPAIS e INRED) orientadas a:

- ✓ Principios en igualdade
- ✓ Igualdade e corresponsabilidade nos procesos de traballo
- ✓ Intervención, emprendemento feminino e plans de igualdade

Asociacións de Síndrome de Down de Galicia

- ✓ Curso teórico-práctico sobre a prevención e tratamento do acoso sexual e por razón de sexo no traballo
- ✓ Curso de prevención e sensibilización fronte ao acoso laboral

Asociación de Servizos de Prevención de Galicia

- ✓ Curso teórico-práctico sobre a prevención e tratamento do acoso sexual e por razón de sexo no traballo
- ✓ Curso teórico práctico para a protección integral da liberdade sexual e da integridade moral no traballo

