

FICHA DE BOA PRÁCTICA

DATOS DE IDENTIFICACIÓN	Nome da boa práctica:
	Prevención do acoso sexual. Existencia dun protocolo específico para a prevención e xestión de casos de acoso sexual e por razón de sexo.
	Entidade que a promove:
	Europastry, S.A
	Concello:
	Barcelona, con presenza en varios concellos de España.

CONTEXTO. SITUACIÓN INICIAL

Europastry é unha empresa multinacional española especializada na produción e distribución de produtos de panadería conxelada. No diagnóstico previo ao Plan de Igualdade, detectouse que, aínda que existían políticas xerais de prevención de riscos laborais, non se desenvolveu un protocolo específico para a prevención do acoso sexual e por razón de sexo. A ausencia dun procedemento claro para xestionar estes casos aumentaba a vulnerabilidade das persoas que puidesen ser vítimas de acoso e creaba incerteza sobre como denunciar ou xestionar estes incidentes. Ademais, a falta de formación específica neste tema podería levar a que situacións de acoso non fosen debidamente identificadas ou xestionadas a tempo.

DESCRIPCIÓN DA BOA PRÁCTICA

Europastry leva a cabo un protocolo específico para a prevención e xestión do acoso sexual e por razón de sexo, aliñado co establecido na Lei Orgánica 3/2007 para a igualdade efectiva de mulleres e homes. Este protocolo establece un procedemento claro e confidencial para que as vítimas de acoso poidan denunciar calquera incidente, con garantías de que as súas denuncias serán investigadas de maneira xusta e rigorosa. O protocolo inclúe a designación de persoal especializado para atender e xestionar estes casos, e a empresa realiza unha campaña de sensibilización para informar a todo o persoal sobre os dereitos das persoas traballadoras en relación co acoso sexual. De forma complementaria, ofrécese formación específica a persoas con mandos intermedios e persoas responsables de recursos humanos para que poidan identificar posibles situacións de acoso e xestionalas de acordo co protocolo establecido.

RESULTADOS OBTIDOS

A existencia dun protocolo claro e accesible incrementou a confianza dos/as empregados/as na capacidade da empresa para xestionar situacións de acoso de maneira rápida e eficaz. As denuncias de acoso son agora investigadas con maior rigor, e creouse unha contorna de traballo máis seguro para todo o persoal. A formación e sensibilización permitiron ao persoal identificar e previr condutas inapropiadas, o que mellorou o clima laboral e reduciu os riscos de situacións de acoso.