

FICHA DE BOA PRÁCTICA

DATOS DE IDENTIFICACIÓN	Nome da boa práctica:
	Prevención do acoso sexual e por razón de sexo
	Entidade que a promove:
	Dinahosting
	Concello:
	Santiago de Compostela, Galicia, España

CONTEXTO. SITUACIÓN INICIAL

Dinahosting, consciente da importancia de promover a igualdade de trato e de oportunidades dentro da empresa, desenvolveu un Plan de Igualdade co obxectivo de eliminar calquera forma de discriminación por razón de xénero e fomentar unha contorna laboral inclusiva e equitativa.

Este plan deseñouse como resposta á necesidade de garantir que tanto homes como mulleres teñan as mesmas oportunidades de desenvolvemento, representación e trato en todas as áreas da empresa.

DESCRIPCIÓN DA BOA PRÁCTICA

Dinahosting implementou un sistema robusto para prevenir o acoso sexual e por razón de sexo no lugar de traballo. Este sistema busca garantir unha contorna segura e respectuosa para todo o persoal.

Accións específicas:

- **Política de tolerancia cero:** A empresa estableceu unha política clara de tolerancia cero cara ao acoso sexual e calquera forma de discriminación por razón de sexo.
- **Procedementos de denuncia:** Establecéronse procedementos confidenciais e accesibles para que o persoal poidan denunciar calquera comportamento inapropiado, coa garantía de que as súas denuncias serán investigadas de maneira xusta e sen represalias.
- **Formación e sensibilización:** Todas as persoas empregadas reciben formación regular sobre o acoso sexual e a discriminación por xénero, así como sobre as vías para reportar estes incidentes.

RESULTADOS OBTIDOS

Os efectos máis notables desta actuación son:

1. A redución de incidentes de acoso: Grazas á implementación de políticas claras de tolerancia cero e aos procedementos accesibles para denunciar condutas inapropiadas, Dinahosting logrou unha diminución nos casos de acoso sexual e por razón de sexo. O persoal é consciente das consecuencias de tales comportamentos e da seriedade coa que se manexan estas situacións.
2. Maior Confianza nos Procedementos de Denuncia: O persoal se sente máis seguros ao saber que existen mecanismos confidenciais e xustos para reportar calquera incidente de acoso. Isto aumentou a confianza na empresa, xa que



os/as empregados/as perciben que as súas preocupacións serán atendidas de maneira adecuada e sen represalias.

3. Cultura de Respeto e Cero Tolerancia: A formación e sensibilización constante en temas de acoso fomentaron unha cultura organizacional onde se respecta e valora a dignidade de cada persoa. As persoas empregadas están máis conscientes do que constitúe acoso e de como previlo, o que contribuíu a un ambiente laboral máis armonioso.

4. Mellora do Benestar e a Retención do Talento: Ao asegurar unha contorna libre de acoso, Dinahosting mellorou o benestar xeral dos seus empregados/as. Isto non só contribúe á satisfacción laboral, senón que tamén favorece a retención do talento, xa que o persoal se sente valorado e protexido dentro da empresa. Estes resultados demostran o compromiso de Dinahosting coa creación dunha contorna laboral seguro e equitativo, onde todas as persoas empregadas poden traballar sen temor a ser acosadas ou discriminadas.

O resultado obtido da acción específica sobre prevención do acoso sexual e por razón de sexo en Dinahosting foi a creación dunha contorna laboral máis seguro e respectuoso para todas as persoas empregadas.

Os efectos máis notables desta acción inclúen: