



FICHA DE BOA PRÁCTICA

DATOS DE IDENTIFICACIÓN	Nome da boa práctica:
	Conciliación. Elaboración dun catálogo de medidas de conciliación que promova a corresponsabilidade, asegurando que o uso de permisos non afecte negativamente a traxectoria profesional.
	Entidade que a promove:
	Europastry, S.A
	Concello:
	Barcelona, con presenza en varios concellos de España.

CONTEXTO. SITUACIÓN INICIAL

Europastry é unha empresa multinacional española especializada na produción e distribución de produtos de panadería conxelada. O diagnóstico mostrou que a maioría das medidas de conciliación, como permisos por coidados familiares ou reducións de xornadas, eran utilizadas maioritariamente por mulleres. Isto reforzaba os roles de xénero tradicionais e, nalgúns casos, impactaba negativamente na progresión profesional das empregadas. Doutra banda, o uso destas medidas por parte dos homes era moi baixo, o que xeraba unha desigual distribución das responsabilidades familiares.

DESCRIPCIÓN DA BOA PRÁCTICA

Elabórase un catálogo de medidas de conciliación que promove a corresponsabilidade entre homes e mulleres. Este catálogo inclúe incentivos para que os homes utilicen os permisos de paternidade e outros dereitos relacionados co coidado familiar. Ademais, asegúrase que o uso destes permisos non afecte negativamente a traxectoria profesional de quen os utilice, e garántese que tanto homes como mulleres poidan beneficiarse das mesmas oportunidades de desenvolvemento sen repercusións por exercer estes dereitos.

RESULTADOS OBTIDOS

O uso de medidas de conciliación aumentou entre os homes, promovendo unha maior corresponsabilidade nas responsabilidades familiares. As mulleres viron mellorada a súa carreira profesional, xa que o exercicio destes dereitos non impacta negativamente no seu progreso. A empresa creou un ambiente máis equilibrado, no que os empregados poden conciliar a súa vida persoal e profesional sen temor a sufrir consecuencias laborais negativas.