



FICHA DE BOA PRÁCTICA

DATOS DE IDENTIFICACIÓN	Nome da boa práctica:
	Esta práctica busca garantir a “Conciliación” da vida laboral, persoal e familiar, fomentando a corresponsabilidade entre homes e mulleres.
	Entidade que a promove:
	Votorantim Cementos España, S.A
	Concello:
	Vigo, Pontevedra, España

CONTEXTO. SITUACIÓN INICIAL

Votorantim observou que a carga das responsabilidades familiares recaía desproporcionadamente sobre as mulleres, o que afectaba o seu desenvolvemento profesional e equilibrio persoal. Identificouse unha baixa participación dos homes nas medidas de conciliación, como permisos parentais, o que perpetuaba estereotipos de xénero e desigualdade no ámbito laboral.

DESCRIPCIÓN DA BOA PRÁCTICA

Para abordar estas cuestións, Votorantim implementou unha serie de medidas orientadas a mellorar a conciliación. Entre esas, inclúese a oferta de coaching post-maternidade/paternidade para facilitar a reincorporación ao traballo e o recoñecemento de permisos retribuídos para tratamentos de reprodución asistida. A empresa tamén mantén beneficios de retribución flexible, como a tarxeta de gardería e proporciona axudas ao estudo para o persoal e os seus fillos. Adicionalmente, difúndense campañas de sensibilización sobre a corresponsabilidade e elaborase unha guía sobre desconexión dixital.

RESULTADOS OBTIDOS

Estas medidas promoveron un uso máis equitativo das políticas de conciliación por parte de homes e mulleres, reducindo o impacto das responsabilidades familiares sobre as mulleres traballadoras e fomentando unha maior participación dos homes nestas responsabilidades. De esta forma, contribúese a mellorar a satisfacción e o benestar do persoal, apoiando ás persoas traballadoras no equilibrio entre a súa vida persoal e laboral.