



FICHA DE BOA PRÁCTICA

DATOS DE IDENTIFICACIÓN	Nome da boa práctica:
	Fomento de la igualdad retributiva
	Entidade que a promove:
	Dinahosting
	Concello:
	Santiago de Compostela, Galicia, España

CONTEXTO. SITUACIÓN INICIAL

Dinahosting, consciente da importancia de promover a igualdade de trato e de oportunidades dentro da empresa, desenvolveu un Plan de Igualdade co obxectivo de eliminar calquera forma de discriminación por razón de xénero e fomentar unha contorna laboral inclusiva e equitativa.

Este plan deseñouse como resposta á necesidade de garantir que tanto homes como mulleres teñan as mesmas oportunidades de desenvolvemento, representación e trato en todas as áreas da empresa.

DESCRIPCIÓN DA BOA PRÁCTICA

Dinahosting comprométese a garantir que non existan diferenzas salariais entre homes e mulleres que desempeñen traballos de igual valor. Isto implica realizar avaliacións periódicas das estruturas salariais para identificar e corrixir posibles fendas de xénero nos soldos con accións específicas como:

- **Auditorías salariais:** levan a cabo auditorías regulares para revisar os salarios do persoal, asegurando que non existan disparidades inxustificadas entre homes e mulleres.
- **Revisión de escalas salariais:** Revísanse e axustan as escalas salariais para asegurar que estean baseadas en criterios obxectivos como a experiencia, as responsabilidades do posto e as competencias, eliminando calquera influencia de xénero.
- **Transparencia salarial:** Fomentar unha política de transparencia en canto aos criterios de remuneración para que todos os/as empregados/as comprendan como se determina o seu salario.

RESULTADOS OBTIDOS



O resultado obtido da acción específica sobre igualdade retributiva en Dinahosting é a eliminación das disparidades salariais baseadas no xénero, asegurando que homes e mulleres que realizan traballos de igual valor reciban a mesma remuneración. Isto lógrase a través de auditorías salariais regulares e axustes nas escalas salariais baseados en criterios obxectivos como a experiencia, as responsabilidades e as competencias requiridas para cada posto.

Ao garantir a igualdade retributiva, Dinahosting logrou crear un ambiente de traballo máis xusto e equitativo, onde o salario determínase unicamente en función do mérito e as competencias, sen influencias de xénero. Este enfoque non só mellora a satisfacción e a retención do persoal, senón que tamén fortalece a reputación da empresa como un empregador comprometido coa equidade e a xustiza laboral.