



FICHA DE BOA PRÁCTICA

DATOS DE IDENTIFICACIÓN	Nome da boa práctica:
	Igualdade retributiva. Auditoría salarial anual para identificar posibles fendas de xénero e garantir co salario para traballos de igual valor sexa o mesmo para homes e mulleres.
	Entidade que a promove:
	Europastry, S.A
	Concello:
	Barcelona, con presenza en varios concellos de España.

CONTEXTO. SITUACIÓN INICIAL

Europastry é unha empresa multinacional española especializada na produción e distribución de produtos de panadería conxelada. Identificouse unha brecha salarial significativa entre homes e mulleres, especialmente en áreas onde predominaban os empregados masculinos. Aínda que a estrutura salarial era transparente e as condicións retributivas estaban claramente definidas, a segregación en áreas técnicas e de produción, onde os homes eran maioría, provocaba unha desigualdade estrutural nas compensacións. As mulleres tamén tiñan menor acceso aos beneficios salariais continxentes, o que contribuía a aumentar a brecha salarial global.

DESCRIPCIÓN DA BOA PRÁCTICA

Introdúcese unha auditoría salarial anual que analiza as diferenzas de retribución entre homes e mulleres, avaliando tanto o salario fixo como o variable e os beneficios continxentes. Ademais, impleméntanse medidas para fomentar a incorporación de mulleres en áreas onde están infrarrepresentadas, como as áreas técnicas e produtivas, co fin de equilibrar as oportunidades de obter compensacións adicionais. Así mesmo, promóvese unha maior transparencia nas decisións salariais e ofrécese formación en igualdade retributiva ao persoal de recursos humanos.

RESULTADOS OBTIDOS

A empresa logrou reducir a brecha salarial, especialmente nos salarios fixos. A transparencia na política salarial e as auditorías regulares permitiron detectar e corrixir desigualdades, fomentando unha maior confianza entre o persoal. As mulleres na empresa teñen agora máis oportunidades de acceder a beneficios variables e de obter unha compensación xusta polo seu traballo, independentemente do xénero.