



FICHA DE BOA PRÁCTICA

DATOS DE IDENTIFICACIÓN	Nome da boa práctica:
	Promoción da Igualdade de Xénero. A promoción do uso dunha linguaxe non sexista céntrase en asegurar que tanto na comunicación escrita como na visual ofrézase un trato equitativo e respectuoso a mulleres e homes.
	Entidade que a promove:
	Accede Social, centro especial de emprego de iniciativa social de COGAMI Empresarial.
	Concello:
	Santiago de Compostela, A Coruña

CONTEXTO. SITUACIÓN INICIAL

Accede Social é un centro especial de emprego de iniciativa social, parte de COGAMI Empresarial, que promove a integración laboral e social de persoas con discapacidade, ofrecendo emprego adaptado e servizos inclusivos. En moitas comunicacións, tanto orais como escritas, séguese utilizando unha linguaxe que invisibiliza ás mulleres ou perpetúa roles de xénero tradicionais. A miúdo, utilízase o masculino como xenérico, o que reforza a idea de que o home é o suxeito principal. Ademais, as profesións tradicionalmente masculinas non adoitan estar feminizadas na linguaxe, o que limita a representación e a visibilidade das mulleres en certos sectores laborais. Esta falta de equidade na linguaxe perpetúa as desigualdades entre homes e mulleres.

DESCRIPCIÓN DA BOA PRÁCTICA

Accede Social promove a utilización dunha linguaxe non sexista que reflecta a igualdade de xénero. Isto implica incluír ambos os xéneros nos textos, alternar os xéneros cando sexa necesario e feminizar profesións tradicionalmente masculinizadas. A entidade avoga polo uso de recursos lingüísticos, como a redacción inclusiva, para evitar rumbos de xénero na comunicación escrita e visual. Así mesmo, foméntase a incorporación de termos que visibilicen ás mulleres de maneira igualitaria.

RESULTADOS OBTIDOS

Coa implementación desta boa práctica, Accede Social logrou promover un enfoque de igualdade de xénero na comunicación interna e externa. Isto tivo un impacto positivo na percepción da igualdade no ámbito laboral, fomentando un trato equitativo cara a mulleres e homes. A visibilización das mulleres en profesións antes asociadas exclusivamente a homes contribuíu a unha maior inclusión e recoñecemento do seu papel en todos os sectores laborais.