



FICHA DE BOA PRÁCTICA

DATOS DE IDENTIFICACIÓN	Nome da boa práctica:
	Teletraballo. Establécense políticas de flexibilidade horaria e foméntase o teletraballo como ferramenta para mellorar a conciliación.
	Entidade que a promove:
	CTAG
	Concello:
	O Porriño, Pontevedra

CONTEXTO. SITUACIÓN INICIAL

A Fundación CTAG (Centro Tecnolóxico de Automoción de Galicia) é unha entidade adicada á investigación, innovación e desenvolvemento tecnolóxico no sector da automoción. Aínda que había algunhas formas de flexibilidade horaria, o teletraballo non se consideraba unha opción formal para o persoal. Isto limitaba a capacidade das persoas empregadas, especialmente aqueles con responsabilidades familiares, de traballar desde casa cando o necesitaban.

DESCRIPCIÓN DA BOA PRÁCTICA

Promoveuse o teletraballo como unha ferramenta clave para a conciliación laboral e familiar. Estableceuse unha política formal que permite ao persoal solicitar teletraballo en función das súas circunstancias persoais, facilitando a compatibilidade das súas responsabilidades profesionais e familiares. Esta medida levouse a cabo de maneira gradual, comezando coas áreas onde era máis factible traballar a distancia.

RESULTADOS OBTIDOS

O teletraballo mellorou a produtividade e a satisfacción laboral, especialmente entre os empregados/as con responsabilidades familiares. Esta medida reduciu o estrés relacionado coa necesidade de estar fisicamente presente na oficina e permitiu unha maior flexibilidade na xestión do tempo persoal.

